

HOPP + FLAIG PARTG MBB

Deutschland | Verwaltung und Führung von Unternehmen und Betrieben;
Unternehmensberatung

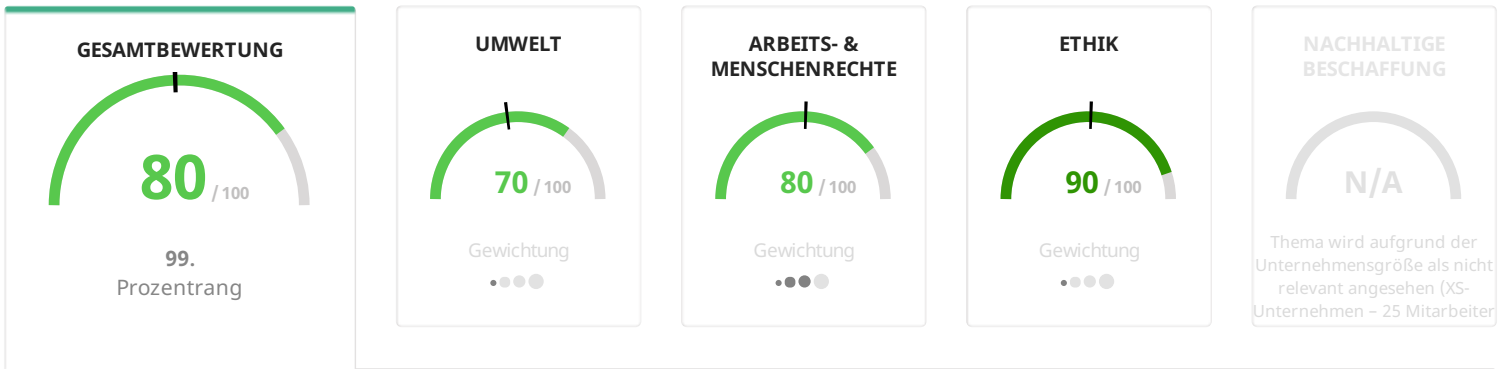
EVID: PC049532



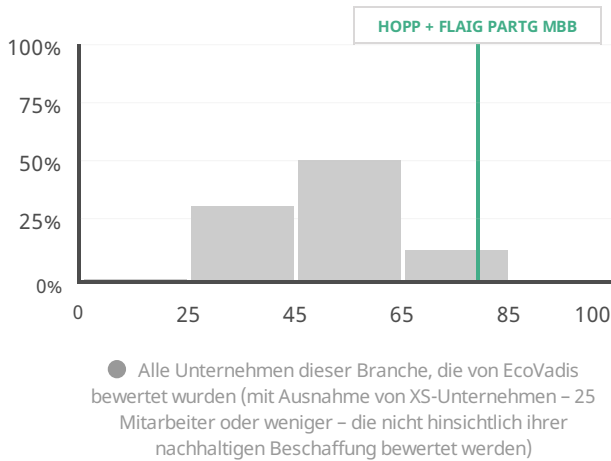
Veröffentlichungsdatum: 7. Feb. 2024

Gültig bis: 7. Feb. 2025

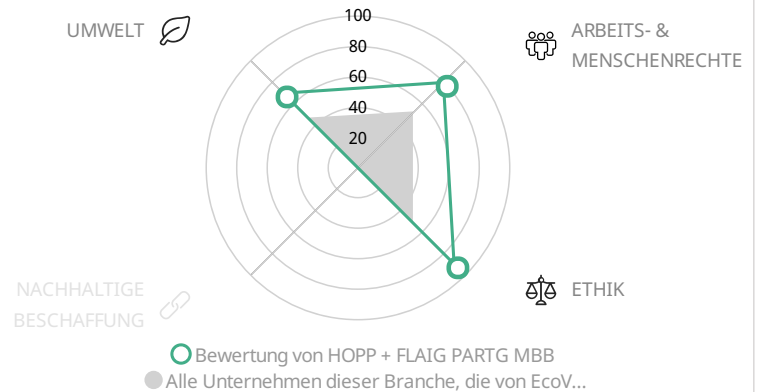
Nachhaltigkeitsleistung ● Ungenügend ● Unvollständig ● Gut ● Fortgeschritten ● Hervorragend — Durchschnittliche



Verteilung der Gesamtbewertungen



Themenpunktzahl-Vergleich



Stärken und Verbesserungsbereiche



Stärken

Richtlinien

Stärken

Standard-Richtlinie zu Umweltfragen

Umweltrichtlinie für Abfall

Umweltrichtlinie für Energieverbrauch & Treibhausgase

Aktionen

Stärken

Reduzierung der durch den Transport anfallenden CO2-Emissionen

Verbesserung der Energieeffizienz durch Technologie- oder Anlagenmodernisierung

Recycling von Büroabfällen (Papier, Karton, Druckerpatronen etc.)

Maßnahmen, um Kunden über Umweltauswirkungen von Projekten/Dienstleistungen zu informieren

Umweltberatung oder -dienstleistungen für Kunden vorhanden

Angebot von Kompensationsmöglichkeiten für CO2-Emissionen für Kunden

Maßnahmen zur Reduzierung des Papierverbrauchs

Maßnahmen, um IT Equipment zu recyceln

Sensibilisierungs-/Schulungsprogramm für Arbeitnehmer zum Thema Energieeinsparung

Ergebnisse

Stärken

Umweltberichterstattung über Abfall

Umweltberichterstattung über Energieverbrauch und Treibhausgase

Standard Berichterstattung zu Umweltaspekten

Verbesserungsbereiche

Richtlinien

Priorität

Verbesserungsbereiche

Niedrig

Nicht beweiskräftige Dokumente für Richtlinien für Umweltdienstleistungen & -interessenvertretung

Ergebnisse

Priorität

Verbesserungsbereiche

Niedrig

Unzureichende Dokumentation für die Berichterstattung über Umweltdienstleistungen und -interessenvertretung



Stärken

Richtlinien

Stärken

Quantitative Ziele für Karrieremanagement & Training

Arbeits- und Menschenrechtsrichtlinien in den Bereichen Diversität, Gleichstellung und Inklusion

Arbeits- & Menschenrechtsrichtlinien für Karrieremanagement & Training

Arbeits- & Menschenrechtsrichtlinien für Arbeitsbedingungen

Arbeits- & Menschenrechtsrichtlinien für Mitarbeitergesundheit & -sicherheit

Umfassende Richtlinie zu einem Großteil der Arbeits- oder Menschenrechtsfragen

Aktionen

Stärken

Flexible Arbeitsorganisation (z. B. Home Office, Gleitzeit)

Sensibilisierungsschulungen bezüglich Diversität, Diskriminierung und/oder Belästigung

Risikobewertungen zur Gesundheit und Sicherheit von Beschäftigten

Bereitstellung von Arbeitsbedingungen und Infrastruktur für Arbeitnehmer mit Behinderungen

Regelmäßige Bewertung der individuellen Leistung

Angebot von Schulungs- und Weiterbildungsmaßnahmen

Schulung der Mitarbeiter*innen zu Gesundheits- und Sicherheitsrisiken sowie besten Arbeitspraktiken

Ergebnisse

Stärken

Berichterstattung im Bereich Arbeits- und Menschenrechte über Karrieremanagement und Training

Berichterstattung im Bereich Arbeits- und Menschenrechte über Arbeitsbedingungen

Berichterstattung im Bereich Arbeits- und Menschenrechte über die Gesundheit und Sicherheit von Beschäftigten

Standard-Berichterstattung zu Arbeits- & Menschenrechten

Verbesserungsbereiche

Ergebnisse

Priorität

Verbesserungsbereiche

Mittel

Unzureichende Dokumentation für die Berichterstattung über Diversität, Gleichberechtigung und Inklusion



Stärken

Richtlinien

Stärken

Politik zum Datenschutz

Richtlinien zum Thema Korruption

Umfassende Richtlinien zum Thema Ethik

Aktionen

Stärken

Whistleblowing-Verfahren für Stakeholder um Bedenken bezüglich des Datenschutzes zu berichten

Whistleblowing Verfahren für Stakeholder um über Korruption und Bestechung zu berichten

Bewusstseinsschulungen um Datenschutzverletzungen zu verhindern

Maßnahmen zum Schutz von Kunden- oder Klientendaten vor unberechtigtem Zugriff oder Offenlegung

Sensibilisierungsschulungen durchgeführt um Korruption zu verhindern

Spezifische Freigabeverfahren für sensible Transaktionen (z.B. Geschenke, Reisen)

360-Watch-Ergebnisse

26. Dez. 2023 |




Auswirkung auf die Bewertung

Neutral →

gültig vom 26. Feb. 2024 bis zum 26. Jan.

2029

**No records found for this company on
Compliance Database**

 Umwelt  Arbeits- & Menschenrechte  Ethik  Nachhaltige Beschaffung

Spezifische Kommentare

 Es wurden keine Aufzeichnungen in der Drittanbieter-Datenbank für Risiko und Compliance gefunden.

 Das Unternehmen zeigt ein fortgeschrittenes Managementsystem im Bereich Umwelt.

 Das Unternehmen zeigt ein fortgeschrittenes Managementsystem im Bereich Arbeits- und Menschenrechte.

 Das Unternehmen zeigt ein fortgeschrittenes Managementsystem im Bereich Ethik.

Die folgenden Haftungsausschlüsse gelten für Sie, wenn Sie keine vertragliche Beziehung zu EcoVadis haben:

- (1) Diese Scorecard hat eine Gültigkeit von zwölf (12) Monaten ab dem Ausgabedatum.
- (2) Die Bewertung und diese Scorecard wurden auf Grundlage von Informationen, die vom bewerteten Unternehmen zur Verfügung gestellt wurden, sowie in Übereinstimmung mit bewährten Branchenpraktiken und der EcoVadis-Methodik erstellt. Andere Unternehmen, die ähnliche Bewertungen erstellen, ziehen möglicherweise andere Grundlagen für ihre Bewertungen heran. EcoVadis übernimmt keine Haftung für Handlungen und/oder Entscheidungen Dritter, einschließlich Anlageentscheidungen, die auf der Grundlage der Bewertungen und/oder dieser Scorecard getroffen werden.
- (3) Diese Scorecard basiert auf den offengelegten Informationen und News-Quellen, die EcoVadis zum Zeitpunkt der Bewertung zur Verfügung standen. Sollten sich Informationen oder Umstände während der Gültigkeitsdauer der Scorecard wesentlich ändern, behält sich EcoVadis das Recht vor, die Scorecard still zu legen, gegebenenfalls eine Neubewertung vorzunehmen und möglicherweise eine überarbeitete Scorecard zu erstellen.
- (4) Diese Scorecard ist geistiges Eigentum von EcoVadis und darf nicht:
 - (i) kopiert, verändert, übersetzt, veröffentlicht, vervielfältigt und/oder
 - (ii) als Teil oder in Verbindung mit einer anderen CSR/ESG-Bewertung verwendet werden, es sei denn, es wurde mit EcoVadis schriftlich etwas anderes vereinbart.

(5) Diese Scorecard ist eine vertrauliche Information von EcoVadis. Sofern nicht in einer mit EcoVadis unterzeichneten schriftlichen Vereinbarung etwas anders vereinbart wurde, dürfen diese Scorecard und die Bewertung nicht

(i) von Dritten in Verbindung mit/als Teil einer Aktivität zur Generierung von Einnahmen verwendet werden

(ii) weitergegeben werden; sie dürfen nur für interne Zwecke eines Dritten verwendet werden.

(6) Nur die Scorecard eines bewerteten Unternehmens, das über eine ausgewählte Mitgliedschaft verfügt, kann für ESG-gebundene Darlehen und ähnliche Produkte herangezogen werden.

ecovadis

Copyright © 2024 EcoVadis® - Alle Rechte vorbehalten